



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation ABI/Advanced Business Interiors Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] PG001
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 112
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 337213	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 2355 St. Laurent Blvd	Ville Ottawa	Province Ontario	Code postal K1G 4L2
	Numéro de téléphone 613-738-1003	Numéro de télécopieur 613-738-7206	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Emily Kadantseva	Titre Généraliste des ressources humaines
Numéro de téléphone 613-738-1003 x276	Adresse du courriel ekadantseva@makespacework.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Joel DiBartolo	Titre Vice-président / Directeur général
Numéro de téléphone 613-738-1003	Adresse du courriel jdibartolo@makespacework.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-06-16

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein employés	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des	
Ontario	105	5	0	110	Ottawa - Gatineau	105	5	0	110
Nombre total d'employés au Canada				110	Total des employés au Canada				110

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	2								1	1	
	3	3	3										
	2												
	1	2		2									
	Total	7	5	2								1	1
Professionnels Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	5		5									
	Total	7	2	5									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1	1		1						
	Total		1		1	1		1					
Personnel de bureau Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	3	3					1	1				
	3	2	1	1									
	2	6	2	4									
	1	6	3	3							1	1	
	Total	17	9	8				1	1		1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	2	1									
	3	1	1										
	2	3	1	2									
	1	10	3	7							3		3
	Total		17	7	10							3	
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	3	3										
	3	5	5								1	1	
	2	10	10		1	1					5	5	
	1	31	31					1	1		11	11	
	Total		49	49		1	1		1	1		17	17
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		105	77	28	2	1	1	2	2		22	19	3

PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3	1		1									
	2												
	1	1		1									
	Total		3		3								
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2	1	1								
Nombre total d'employés		5	1	4									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2		2									
\$ 25,000 - \$29,999	12	12					1	1		2	2	
\$ 30,000 - \$34,999	11	9	2							3	3	
\$ 35,000 - \$37,499	8	7	1							5	4	1
\$ 37,500 - \$39,999	11	7	4							2	2	
\$ 40,000 - \$44,999	15	10	5	1	1					6	4	2
\$ 45,000 - \$49,999	7	3	4							2	2	
\$ 50,000 - \$59,999	11	7	4							1	1	
\$ 60,000 - \$69,999	6	4	2									
\$ 70,000 - \$84,999	7	6	1	1		1						
\$ 85,000 - \$99,999	4	4					1	1		1	1	
100 000 \$ et plus	11	8	3									
Nombre total d'employés	105	77	28	2	1	1	2	2		22	19	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
\$ 7,500 - \$ 9,999	1		1									
\$ 10,000 - \$12,499	1	1										
\$ 17,500 - \$19,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
Nombre total d'employés	5	1	4									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1								1	1	
Professionnels	2		2							1		1
Semi-professionnels et techniciens	10	1	9	1		1				1		1
Personnel de bureau	3	1	2							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	1	6	1		1				2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	62	62					2	2		12	12	
Nombre total d'employés embauchés	85	66	19	2		2	2	2		18	14	4

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

ABI / Advanced Business Interiors Inc. (certificat n° 061314)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2									
Professionnels	1		1									
Personnel de bureau	3	1	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	2	2						2			2
Nombre total d'employés promus	12	5	7						2			2
Nombre total de promotions	12	5	7						2			2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2017-01-20 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1							1		1
Professionnels	1		1							1		1
Semi-professionnels et techniciens	8	2	6	1		1				2	1	1
Personnel de bureau	3		3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	2	6	1		1						
Travailleurs manuels semi-qualifiés	52	52					1	1		7	7	
Nombre total de salariés licenciés	74	57	17	2		2	1	1		11	8	3

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	7	2	28.6 %	39.4 %	3	-1	National
03 : Professionnels		2	2	100.0 %	64.6 %	1	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	56.0 %	1	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	73.2 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	5	71.4 %	32.2 %	2	3	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	6	4	66.7 %	29.2 %	2	2	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	1	100.0 %	50.0 %	1	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	51.8 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	51.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	
9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement	Ontario	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	1	100.0 %	76.8 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	76.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau		20	11	55.0 %	65.7 %	13	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	20	11	55.0 %	65.7 %	13	-2	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	11	57.9 %	62.8 %	12	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	11	57.9 %	62.8 %	12	-1	Ottawa - Gatineau
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		49	0	0.0 %	11.8 %	6	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	49	0	0.0 %	11.8 %	6	-6	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili %té	Lac u	Espace recrutement
Total		111	33 29.7 %	40 36.0 %		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	6	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	1	100.0 %	3.4 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	3.4 %	0	1	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau		20	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	20	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		49	1	2.0 %	3.7 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	49	1	2.0 %	3.7 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Lac u #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Total		111	2	1.8 %	3.3 %	4	2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	7	1	14.3 %	17.6 %	1	0	National
03 : Professionnels		2	1	50.0 %	24.5 %	0	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	32.3 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	0	0.0 %	32.7 %	2	-2	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	6	0	0.0 %	33.4 %	2	-2	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	40.9 %	0	0	
9224 : Surveillants de la fabrication de meubles et d'articles d'ameublement	Ontario	1	0	0.0 %	40.9 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau		20	1	5.0 %	18.2 %	4	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	20	1	5.0 %	18.2 %	4	-3	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	3	15.8 %	25.9 %	5	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	3	15.8 %	25.9 %	5	-2	Ottawa - Gatineau
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		49	17	34.7 %	20.4 %	10	7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	49	17	34.7 %	20.4 %	10	7	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Lac u	Espace recrutement
	Localisation interne	Tous les employés	des minorités visibles		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Total		111	23	20.7 %	21.5 %	22	e 1 #	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
				#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	National		10	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National		2	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		7	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	National
05 : Contrôleurs	National		1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National		20	1	5.0 %	9.3 %	2	-1	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		19	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		49	1	2.0 %	10.3 %	5	-4	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National		1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
Total			111	2	1.8 %	9.7 %	11	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Le recrutement se fait uniquement dans les limites de la

ville d'Ottawa.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles		
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-13

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	27.6 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	7	2	28.6 %	39.4 %	3		-1	
03 : Professionnels	2	2	100.0 %	64.6 %	1		1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	5	71.4 %	32.2 %	2		3	
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	51.8 %	1		0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	15.3 %	0		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	76.8 %	1		0	
10 : Personnel de bureau	20	11	55.0 %	65.7 %	13		-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	11	57.9 %	62.8 %	12		-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	49	0	0.0 %	11.8 %	6		-6	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	49.8 %	0		0	
Total	111	33	29.7 %	36.0 %	40		-7	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
03 : Professionnels	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	3.4 %	0	1	
10 : Personnel de bureau	20	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	49	1	2.0 %	3.7 %	2	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
Total	111	2	1.8 %	3.3 %	4	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
	01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	11.5 %	0	0			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	7	1	14.3 %	17.6 %	1	0				
03 : Professionnels	2	1	50.0 %	24.5 %	0	1				
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	0	0.0 %	32.7 %	2	2				
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	16.2 %	0	0				
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	1	0	0.0 %	40.9 %	0	0				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0				
10 : Personnel de bureau	20	1	5.0 %	18.2 %	4	3				
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	19	3	15.8 %	25.9 %	5	2				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	49	17	34.7 %	20.4 %	10	7				
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0				
Total		111	23	20.7 %	21.5 %	22	1			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs		10	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
03 : Professionnels		2	0	0.0 %	8.9 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		20	1	5.0 %	9.3 %	2	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		19	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		49	1	2.0 %	10.3 %	5	-4	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	
Total		111	2	1.8 %	9.7 %	11	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-13

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Le recrutement se fait uniquement dans les limites de la

ville d'Ottawa.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles		
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-13

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

2019-12-13

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	01	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
13	12	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	33.60
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	41.20
03	Professionnels	2	2	63.40
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	4	25.90
05	Surveillants	1	1	50.70
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	77.20
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	15	9	65.80
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	10	61.80
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	0	14.60
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		100	28	35.2

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	27.60
		7	2	39.40
		2	2	64.60
		7	5	32.20
		1	1	51.80
		1	0	15.30
		1	1	76.80
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		20	11	65.70
		19	11	62.80
		49	0	11.80
		1	0	49.80
		0	0	0.00
		111	33	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

2019-12-13

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	01	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
13	12	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.40
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	2.20
03	Professionnels	2	0	2.60
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	0	2.20
05	Surveillants	1	0	2.70
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	3.20
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	15	0	2.80
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	2	3.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	1	3.30
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		100	4	3.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	3.20
		7	0	2.70
		2	0	2.30
		7	0	1.70
		1	0	3.20
		1	0	1.00
		1	1	3.40
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		20	0	3.50
		19	0	3.10
		49	1	3.70
		1	0	3.70
		0	0	0.00
		111	2	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

2019-12-13

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	01	2017

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
13	12	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	9.80
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	12.60
03	Professionnels	2	0	15.90
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	1	11.50
05	Surveillants	1	0	14.70
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	12.20
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	15	0	14.70
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	1	22.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	14	19.90
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		100	16	18.1

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	11.50
		7	1	17.60
		2	1	24.50
		7	0	32.70
		1	0	16.20
		1	0	40.90
		1	0	14.10
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		20	1	18.20
		19	3	25.90
		49	17	20.40
		1	0	28.60
		0	0	0.00
Total		111	23	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

2019-12-13

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	01	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
13	12	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	7	0	4.30
03	Professionnels	2	0	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	0	4.60
05	Surveillants	1	0	13.90
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	15	1	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	0	4.80
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		100	1	5.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		10	0	5.00
		2	0	8.90
		7	0	7.60
		1	0	27.50
		1	0	10.10
		1	0	10.00
		0	0	0.00
		0	0	0.00
		20	1	9.30
		19	0	10.80
		49	1	10.30
		1	0	10.70
		0	0	0.00
	Total	111	2	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	01	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	1	3	2	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	5	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	35	11	1	1	12	7	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	01	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	35	1	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	12	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	01	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	2	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	35	11	1	0	12	2	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
		20-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%		
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	33.6%	33.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	4	20.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	41.2%	41.2%	-1	-1	25.0%	25.0%	
03	Professionnels	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	63.4%	63.4%	1	1	100.0%	100.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	21.0%	4	4	4	21.0%	3	1	1	25.9%	25.9%	2	0	57.1%	28.6%	
05	Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	50.7%	50.7%	0	0	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	77.2%	77.2%	0	0	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	15	10.1%	0.0%	0	0.0%	9.0%	4	4	9	9.0%	2	3	3	65.8%	65.8%	-1	0	60.0%	66.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	18	1.8%	0.0%	0	0.0%	3.0%	2	2	10	3.0%	1	2	1	61.8%	61.8%	-1	-1	55.6%	55.6%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.5%	26	26	0	17.5%	0	7	4	14.6%	14.6%	-7	-3	0.0%	8.2%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		100	3.5%		0	0.0%		0	0	28	0.0%	0	7	0	35.2%	35.2%	-7	-7	28.0%	28.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	2	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		10		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	20-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	4	20.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	3.2%	1	1	100.0%	100.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	15	10.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	18	1.8%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	3.0%	1	1	11.1%	11.1%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0	3.3%	-1	-1	2.0%	2.0%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		100	3.5%		0	0.0%		0	4	0.0%	0	-1	0	3.0%	1	1	4.0%	4.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	20-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	7	10.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.3%	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	21.0%	1	1	0	21.0%	0	0	0	13.9%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	15	10.1%	0.0%	0	0.0%	9.0%	4	4	1	9.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	6.7%	6.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	1.8%	0.0%	0	0.0%	3.0%	2	2	0	3.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	49	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.5%	26	26	0	17.5%	0	2	1	4.8%	4.8%	-2	-1	0.0%	2.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	100	3.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	4	0	5.3%	5.3%	-4	-4	1.0%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	3	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	20-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	9.8%	9.8%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	4	20.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	12.6%	12.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	15.9%	15.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%	0.0%	0	0.0%	21.0%	4	4	1	21.0%	1	1	0	11.5%	11.5%	0	-1	14.3%	0.0%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	14.7%	14.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	12.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	15	10.1%	0.0%	0	0.0%	9.0%	4	4	0	9.0%	0	2	1	14.7%	14.7%	-2	-1	0.0%	6.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	18	1.8%	0.0%	0	0.0%	3.0%	2	2	1	3.0%	0	3	0	22.0%	22.0%	-3	-3	5.6%	5.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	49	0.0%	0.0%	0	0.0%	17.5%	26	26	14	17.5%	7	3	5	19.9%	19.9%	4	2	28.6%	24.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	100	3.5%		0	0.0%		0	0	16	0.0%	0	2	0		18.1%	-2	-2	16.0%	16.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		7		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De									
		13-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	7	20.5%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	1	0	39.4%	39.4%	-1	-1	28.6%	28.6%	
03	Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0		64.6%	1	1	100.0%	100.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	0.0%		0	5	0.0%	0	-3	0		32.2%	3	3	71.4%	71.4%	
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		51.8%	0	0	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		15.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		76.8%	0	0	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	20	10.1%		0	0.0%		0	11	0.0%	0	2	0	50.0%	65.7%	-2	-2	55.0%	55.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	19	1.8%		0	0.0%		0	11	0.0%	0	1	0	50.0%	62.8%	-1	-1	57.9%	57.9%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	6	0	11.8%	11.8%	-6	-6	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		49.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		111	3.5%		0	0.0%		0	33	0.0%	0	-33	0		0.0%	33	33	29.7%	29.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	39.4	39.4	
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	50.0	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	11.8	11.8	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA					
		13-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	7	20.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.3%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.7%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		3.4%	1	1	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	20	10.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	19	1.8%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	3.1%	3.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0	3.7%	3.7%	-1	-1	2.0%	2.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.7%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		111	3.5%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-2	0		0.0%	2	2	1.8%	1.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	3.5	3.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3.1	3.1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3.7	3.7	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019						2022
	13-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	01/02 Cadres	10	10.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	8.9%	8.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0	7.6%	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	27.5%	27.5%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	10.0%	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	20	10.1%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0	0	9.3%	9.3%	-1	-1	5.0%	5.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	1.8%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0	0	10.8%	10.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	49	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	4	0	0	10.3%	10.3%	-4	-4	2.0%	2.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	10.7%	10.7%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	111	3.5%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-2	0	0	0.0%	0.0%	2	2	1.8%	1.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		7.6		7.6	
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés		10.3		10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			AAAA - AAAA	A - De								
		13-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	7	20.5%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		17.6%	0	0	14.3%	14.3%	
03	Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		24.5%	1	1	50.0%	50.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0	32.7%	32.7%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		16.2%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		40.9%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		14.1%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	20	10.1%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	3	0	18.2%	18.2%	-3	-3	5.0%	5.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	19	1.8%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	2	0	25.9%	25.9%	-2	-2	15.8%	15.8%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	49	0.0%		0	0.0%		0	17	0.0%	0	-7	0		20.4%	7	7	34.7%	34.7%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		28.6%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		111	3.5%		0	0.0%		0	23	0.0%	0	-23	0		0.0%	23	23	20.7%	20.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et tech	32.7	32.7	
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	18.2	18.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	25.9	25.9	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
				Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat FME	Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2017	3	0	0.0	33.6	1	-1	0.0																			
	2019	3	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	4	1	25.0	41.2	2	-1	60.7																			
	2019	7	2	28.6	39.4	3	-1	72.5	1	0	0.0	0	0	0	4	2	50.0	1	1	0	0	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2017	2	2	100.0	63.4	1	1	157.7																			
	2019	2	2	100.0	64.6	1	1	154.8	2	2	100.0	1	1	1	1	100.0	1	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	7	4	57.1	25.9	2	2	220.6																			
	2019	7	5	71.4	32.2	2	3	221.8	4	4	100.0	1	3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2017	1	1	100.0	50.7	1	0	197.2																			
	2019	1	1	100.0	51.8	1	0	193.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2019	1	0	0.0	15.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants			Objectifs											
		Données sur la mobilité			Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés			Femmes			Femmes			Femmes					
					Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			27.6	0.0				27.6	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	2	40.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2022	5	2	40.0			39.4	101.5				39.4	101.5			
03 Professionnels	2019	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2022	3	3	100.0			0.0	0.0				0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	4	100.0	1	400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2022	4	4	100.0			0.0	0.0				0.0	0.0			
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes									
												Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	1	100.0	77.2	1	0	129.5																
		2019	1	1	100.0	76.8	1	0	130.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	15	9	60.0	65.8	10	-1	91.2																
		2019	20	11	55.0	65.7	13	-2	83.7	2	1	50.0	1	0	3	2	66.7	2	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	18	10	55.6	61.8	11	-1	89.9																
		2019	19	11	57.9	62.8	12	-1	92.2	6	5	83.3	4	1	4	2	50.0	2	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	49	0	0.0	14.6	7	-7	0.0																
		2019	49	0	0.0	11.8	6	-6	0.0	21	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	3	60.0	2	150.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	3	60.0			50.0	120.0			50.0	120.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	7	70.0	2	350.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	7	70.0			50.0	140.0			50.0	140.0	
12	Travailleurs manuels	2019	21	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

spécialisés	2022	21	0	0.0			11.8	0.0			11.8	0.0
-------------	------	----	---	-----	--	--	------	-----	--	--	------	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	1	0.0	49.8	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2017	100	28.0	35.2	35	-7	79.5																	
		2019	111	33.0	29.7	0	33	0.0	36	12	33.3	0	12	12	7	58.3	3	4	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0		
Total		2019	48	19.0	10	190.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	48	19.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		
01 Cadres supérieurs	2017	3	0	0.0	2.4	0	0	0.0																	
	2019	3	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	4	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2019	7	0	0.0	2.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2017	2	0	0.0	2.6	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	2.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	7	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2019	7	0	0.0	1.7	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	2.7	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	100.0	3.2	0	1	3,125.0																	
		2019	1	100.0	3.4	0	1	2,941.2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	15	0.0	2.8	0	0	0.0																	
		2019	20	0.0	3.5	1	-1	0.0	2	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	18	11.1	3.0	1	1	370.4																	
		2019	19	0.0	3.1	1	-1	0.0	6	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	49	2.0	3.3	2	-1	61.8																	
		2019	49	2.0	3.7	2	-1	55.2	21	0.0	0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	0.0			3.1	0.0			3.1	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	21	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

spécialisés	2022	21	0	0.0			3.7	0.0			3.7	0.0
-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones					
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	1	0.0	3.7	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2017	100	4.0	3.0	3	1	133.3																		
		2019	111	2.0	0.0	0	2	0.0	36	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
Total		2019	48	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	48	0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01 & 02 Cadres	2017	7	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
	2019	10	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	2	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	8.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	7	0	0.0	4.6	0	0	0.0																	
	2019	7	0	0.0	7.6	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	27.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 & 02 Cadres	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03 Professionnels	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2019	1	0	0.0	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	15	1	6.7	7.0	1	0	95.2																	
		2019	20	1	5.0	9.3	2	-1	53.8	2	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	18	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																	
		2019	19	0	0.0	10.8	2	-2	0.0	6	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	49	0	0.0	4.8	2	-2	0.0																	
		2019	49	1	2.0	10.3	5	-4	19.8	21	1	4.8	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	21	1	4.8	2	50.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	21	1	4.8			10.3	46.2			10.3	46.2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées					Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0.0	10.7	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2017	100	1.0	5.3	5	-4	18.9																	
		2019	111	2.1	0.0	0	2	0.0	36	2.8	0	1	1	12	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
Total		2019	48	2.1	2.1	3	33.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	48	2.1	2.1			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
															Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2017	3	0	0.0	9.8	0	0	0.0																			
	2019	3	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	4	0	0.0	12.6	1	-1	0.0																			
	2019	7	1	14.3	17.6	1	0	81.2	1	1	100.0	0	1	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2017	2	0	0.0	15.9	0	0	0.0																			
	2019	2	1	50.0	24.5	0	1	204.1	2	1	50.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	7	1	14.3	11.5	1	0	124.2																			
	2019	7	0	0.0	32.7	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	14.7	0	0	0.0																			
	2019	1	0	0.0	16.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2019	1	0	0.0	40.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0			0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	1	20.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	5	1	20.0			0.0	0.0				0.0	0.0			0.0
03 Professionnels	2019	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	3	1	33.3			0.0	0.0				0.0	0.0			0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	4	0	0.0			32.7	0.0				32.7	0.0			0.0
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0			0.0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
		#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#
		07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	1	0	0.0	12.2	0	0	0.0														
		2019	1	0	0.0	14.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	15	0	0.0	14.7	2	-2	0.0																
		2019	20	1	5.0	18.2	4	-3	27.5	2	1	50.0	0	1	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	18	1	5.6	22.0	4	-3	25.3																
		2019	19	3	15.8	25.9	5	-2	61.0	6	2	33.3	2	0	4	2	50.0	0	2	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	49	14	28.6	19.9	10	4	143.6																
		2019	49	17	34.7	20.4	10	7	170.1	21	6	28.6	4	2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
		#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	1	20.0	2	50.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	1	20.0			18.2	109.9			18.2	109.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	10	4	40.0	3	133.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	10	4	40.0			25.9	154.4			25.9	154.4	
12	Travailleurs manuels	2019	21	6	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

spécialisés	2022	21	6	28.6			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

ABI/Advanced Business Interiors Inc.

13-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	1	0	0.0	28.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	100	16	16.0	18.1	18	-2	88.4																	
		2019	111	23	20.7	0.0	0	23	0.0	36	11	30.6	0	11	12	2	16.7	2	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	48	13	27.1	7	185.7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	48	13	27.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
ABI/Advanced Business Interiors Inc.
13-12-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s'
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

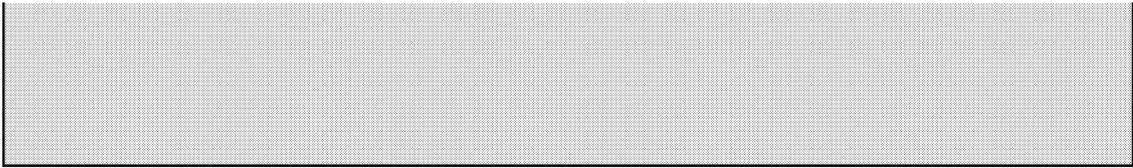
Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

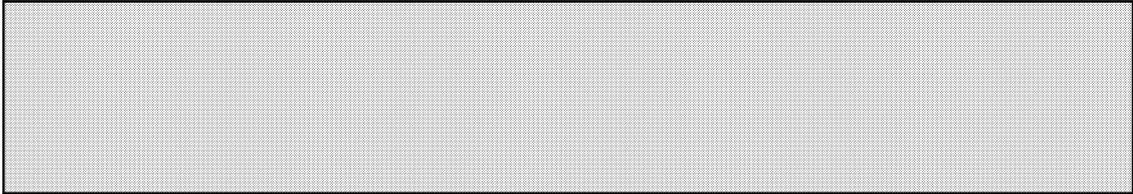
- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

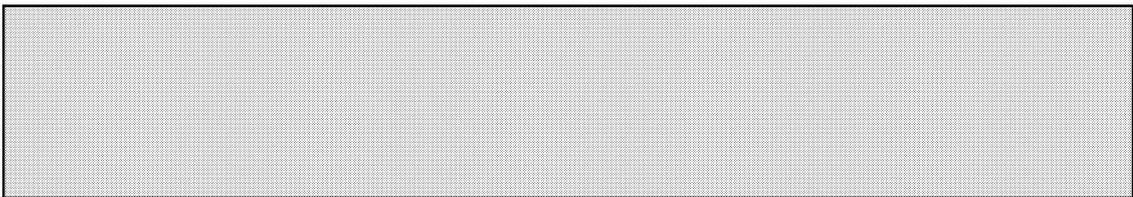
- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).



- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

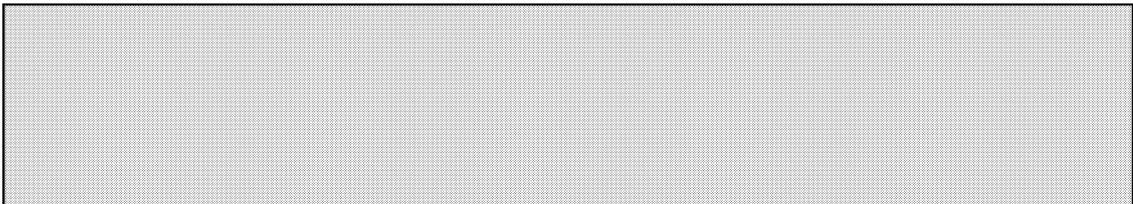


- Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : ABI/Advanced Business Interiors Inc.

Emplacement principal :

Nombre d'employés : 110

- Ontario 110

Aperçu de l'organisation :

SCIAN **3372** (Fabrication de meubles de bureau, y compris les articles d'ameublement)

ABI est le plus grand concessionnaire de meubles de l'Est du Canada. En collaboration avec les architectes et les concepteurs, l'entreprise construit un modèle fonctionnel de nouveaux espaces et de produits de bureau et fournit des dessins d'installation pour chaque projet afin d'assurer l'exactitude au moment de la livraison.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 26-01-2017
Reçue : 26-01-2017
Fermée : 13-02-2017
Analyse de l'effectif : 20-01-2017

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 16-12-2019
Reçue : 16-12-2019 (20-05-2020 avec corrections)
Analyse de l'effectif : 31-12-2019

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 20-01-2017 au 31-12-2019. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

Le Rapport sur les réalisations a été révisé à plusieurs reprises pour ajouter les renseignements manquants et les employés licenciés et a été approuvé par l'employeur le 20 mai 2020.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné. Aux fins de la présente évaluation, seul le format numérique est utilisé.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif n'avait été fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif n'avait été fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 250 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 400 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/observations

- CPEME 12 : Sur les 62 nouveaux venus, aucun n'était une femme. Compte tenu d'une DMT de 14,6 %, l'objectif d'embauche de cinq (5) femmes dans cette CPEME était atteignable.

Peuples autochtones

12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	----------------------------------	------------------------------------

Évaluation/observations

- CPEME 12 : Sur les 62 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était un Autochtone. Compte tenu d'une DMT de 3,3 %, l'objectif d'embauche d'un (1) Autochtone était atteignable.

Personnes handicapées

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 100 %

Évaluation/observations

- CPEME 11 : Sur les 11 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 5,6 %, l'objectif d'embauche d'une personne était inatteignable.

Minorités visibles

10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (50 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 133 %

Évaluation/observations

- CPEME 10 : Sur les 7 nouveaux venus dans cette CPEME, un (1) était membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 14,7 %, l'objectif d'embauche de deux (2) membres d'une minorité visible était inatteignable.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Au cours de son évaluation initiale, l'organisation a établi onze objectifs à court terme (huit objectifs pour les CPEME comportant des écarts).
 - Aucun objectif n'a été fixé pour deux CPEME présentant des écarts.
 - Deux objectifs étaient inatteignables en raison du faible nombre d'embauches.
 - Quatre objectifs ont été atteints à 100 % ou plus, tandis que quatre objectifs n'ont pas été atteints ou atteints à 0 % ou moins de 100 %.
 - Les objectifs relatifs à des catégories où il n'y avait pas d'écarts n'ont pas été analysés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS ET DES ÉCARTS ACTUELS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage, et au niveau de la disponibilité sur le marché du travail.
- Les objectifs sont réduits à 50 % pour les femmes seulement.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans) %	(3 ans et plus) %	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	39,4	39,4	28,6	39,4
03	Professionnels	0	-	-	100	73,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	3	-	-	71,4	32,2
05	Surveillants	0	-	-	100	51,8
06	Contre maîtres	0	-	-	0	15,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	100	76,8
10	Personnel de bureau	-2	50,0	50,0	55,0	65,7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	50,0	50,0	57,9	62,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-6	11,8	11,8	0	11,8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-	-	0	49,8

Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été établis à un niveau égal ou supérieur à la DMT.
- Pour les CPEME 7 et 10, la représentation dépasse 50 % et les objectifs fixés n'étaient pas requis.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
				(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	-	-	0	2,7
03	Professionnels	0	-	-	0	3,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	0	1,7
05	Surveillants	0	-	-	0	3,2
06	Contre maîtres	0	-	-	0	1,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	-	-	100,0	3,4
10	Personnel de bureau	-1	3,5	3,5	0	3,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	3,1	3,1		3,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	3,7	3,7	2,0	3,7
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-	-	0	3,7

Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été établis à un niveau égal ou supérieur à la DMT.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Cadres intermédiaires.	-1	5,0	5,0		5,0
03	Professionnels	0	-	-		8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	7,6	7,6		7,6
05	Surveillants	0	-	-		27,5
06	Contre maîtres	0	-	-		10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-		10,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3		9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	10,8	10,8		10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	10,3	10,3		10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-	-		10,7

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT dans chaque CPEME où il y avait des écarts.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
				(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-		11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	-	-		17,6
03	Professionnels	0	-	-		16,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	32,7	32,7		32,7
05	Surveillants	0	-	-		16,2
06	Contre maîtres	0	-	-		40,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-		14,1
10	Personnel de bureau	-3	18,2	18,2		18,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	25,9	25,9		25,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	7	-	-		20,4
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-	-		28,6

Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été établis à un niveau égal ou supérieur à la DMT.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Dans sa deuxième évaluation de la conformité, l'employeur a démontré que des progrès avaient été réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts dans la représentation.
- Il est recommandé d'effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 22 mai 2020

De : Arnaoudova, Olga O [NC]

Envoyé : 12 juin 2020 15:29

À : "jdibartolo@makespacework.com" < jdibartolo@makespacework.com >

Cc : "ekadantseva@makespacework.com" < ekadantseva@makespacework.com >

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061314 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Importance : Haut

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061314 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Joel DiBartolo,

Nous vous écrivons pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 18 décembre 2019, est terminée. À la suite de cette évaluation, ABI/Advanced Business Interiors Inc. a été jugé conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de ABI/Advanced Business Interiors Inc.

- L'employeur a démontré, lors de sa deuxième évaluation de conformité, que des progrès raisonnables ont été réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.
- Compte tenu des progrès réalisés en matière d'équité en emploi depuis l'évaluation précédente, il est recommandé que ABI/Advanced Business Interiors Inc. continue à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Il peut être bénéfique pour cette organisation de continuer à développer des relations avec les collègues, les universités ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés, en ayant recours à des emplois permanents à temps plein et à des emplois permanents à temps partiel lorsque des postes se libèrent.
- Il est recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESR) soit réalisée afin d'identifier les obstacles potentiels au recrutement et à la rétention futurs des personnes appartenant à chaque groupe désigné. Des conseils sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W_2_3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 18 décembre 2022. Conformité future

les évaluations continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, le Corps canadien des commissionnaires, Nord de l'Alberta, devra démontrer qu'il a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à ABI/Advanced Business Interiors Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!